CITTA' DI CARBONIA

Provincia del Sud Sardegna

Ipotesi di accordo destinazione delle risorse di cui alla Legge regionale 9 ottobre 2025, n. 28 "Disposizioni in materia di attuazione del Comparto unico di contrattazione collettiva della Regione e degli enti locali" (annualità 2025) - Comparto Unico del pubblico impiego del sistema dell'amministrazione pubblica della Sardegna per il personale non dirigente del Comune di Carbonia (Pre-intesa)

Relazione illustrativa e tecnico finanziaria

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001, Circolare M.E.F. n. 25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto edautodichiarazione relative agli adempimenti di legge

L'art. 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2001 dispone che "*A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica*".

Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-*bis*, comma 1.

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto dell'ipotesi di utilizzo delle risorse di cui alla L.R. n. 29 dicembre 2023, n. 18 (legge di stabilità 2024) - Comparto Unico del pubblico impiego del sistema dell'amministrazione pubblica della Sardegna, sottoscritta in data 09.10.2026, utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012 e s.m.i..

Il contratto collettivo decentrato integrativo concernente la PARTE NORMATIVA 2025-2027 e recante la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2025 (PARTE ECONOMICA) del personale non dirigente, compresa la disciplina sui criteri di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2025, è stato sottoscritto dalle parti in data 29.12.2025, previa acquisizione del parere favorevole dell'Organo di Revisione dei Conti (Verbale n. 26/2025).

Relazione illustrativa

Relazione illustrativa Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Modulo 1 – Scheda 1.1

Data di sottoscrizione	09.10.2026 Ipotesi di destinazione delle risorse di cui alla L.R. n. 29 dicembre 2023, n. 18 (legge di stabilità 2024) - Comparto Unico del pubblico impiego del sistema dell'amministrazione pubblica della Sardegna– Personale non dirigente anno 2025 (pre-intesa)
Periodo temporale di vigenza	Anno 2025 (parte economica)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Segretario Generale (Presidente) Dott.ssa Antonella Marcello Dirigente III Settore (Componente) Dott.ssa Maria Cristina Pillola con funzioni di Vicepresidente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: C.I.S.L. FP U.I.L. - FP C.S.A. Regioni e AA.LL. R.S.U Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: C.I.S.L. FP U.I.L.- FPL R.S.U.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente con rapporto a tempo indeterminato e a tempo determinato, full-time e part-time, in servizio presso il Comune di Carbonia.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione delle risorse di cui alla L.R. n. 29 dicembre 2023, n. 18 (legge di stabilità 2024) - Comparto Unico del pubblico impiego del sistema dell'amministrazione pubblica della Sardegna – annualità 2025

Rispetto dell' iter, adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente Relazione Illustrativa è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di controllo interno (Collegio dei revisori dei conti) ai sensi dell'art. 8, comma 7, del CCNL 16.11.2022
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno allegati alla presente scheda
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con delibera di giunta comunale n. 13 del 30/01/2025 è stato approvato il Piano degli obiettivi di performance 2025, di cui all'art. 10 del D.lgs. n. 150/2009 (allegato D al PIAO)
		Con deliberazione della giunta comunale n. 13 del 30/01/2025 è stato approvato il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) che ha assorbito il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza per il triennio 2025-2027
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009? **Sì, per quanto di competenza** Piano triennale prevenzione corruzione 2025-2027 all'interno del PIAO https://www.comune.carbonia.su.it/amministrazione-trasparente/disposizioni-generali/atti-generali/piao-piano-integrato-di-attivita-e-organizzazione/ Piano degli obiettivi di performance anno 2025 allegato D del PIAO https://www.comune.carbonia.su.it/amministrazione-trasparente/performance/piano-della-performance/ Relazione sulla performance anno 2025 https://www.comune.carbonia.su.it/amministrazione-trasparente/performance/relazione-sulla-performance/
		La Relazione della Performance anno 2025 approvata con DGC n. 175 del 29/06/2026 è stata validata dal Nucleo di Valutazione con verbale n. 3 del 29/06/2024
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 – Scheda 1.2 Illustrazione dell'articolato di cui all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dalla Pre-intesa per la destinazione delle risorse di cui alla L.R. n. 29 dicembre 2023, n. 18 (legge di stabilità 2024) - Comparto Unico del pubblico impiego del sistema dell'amministrazione pubblica della Sardegna del 09.10.2026

In data 16.11.2022 è stato stipulato in via definitiva il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, concernente il periodo 2019-2021, i cui effetti sono decorsi dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del contratto medesimo. Ai sensi dell'art. 2, comma 3, "*gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle amministrazioni entro trenta giorni dalla data di stipulazione di cui al comma 2*". Ai sensi dell'art. 13, il titolo III entra in vigore, il primo giorno del quinto mese successivo alla stipula del contratto.

In data 29.12.2025 è stato stipulato il contratto collettivo decentrato integrativo concernente la PARTE NORMATIVA 2025-2027 e recante la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2025 (PARTE ECONOMICA) del personale non dirigente e disciplinante i criteri di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2025, previa acquisizione del parere favorevole dell'Organo di Revisione dei Conti (Verbale n. 26/2025);

Il Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente annualità 2025, costituito con determinazioni dirigenziali n. 1123 del 22/09/2025, n. 1557 del 03/12/2025 e n. 990 del 23/07/2026, per un importo pari a **€ 950.717,07**, è stato così integrato:

- Con determinazione n. 1821 del 31.12.2025, nella parte variabile non soggetta al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017, per un importo pari a **€ 142.803,60** di cui **€ 8.995,50** per i Funzionari con incarico di elevata qualificazione ed **€ 133.808,10** per i restanti dipendenti che trovano copertura nelle risorse stanziate dalla Regione con DGR 65/32 del 12 dicembre 2025 e ripartite con determinazione dell'Assessorato Autonomie Locali della RAS n. 6309 prot. 53940 del 19.12.2025 (confluite in avanzo vincolato del Bilancio comunale) di cui alla L.R. n. 29 dicembre 2023, n. 18 (legge di stabilità 2024).

L'inserimento delle predette somme nel fondo risorse decentrate personale dipendente annualità 2025 costituiva la condizione, nonché il presupposto per vincolare le medesime alla contrattazione decentrata, anche se l'avvio della stessa si verifica nell'esercizio immediatamente successiva. Si richiama sul punto la Delibera Sez. Autonomie della Corte dei conti n. 20/2024 ai sensi della quale: "*nell'ipotesi di mancata sottoscrizione del contratto decentrato integrativo o del sostitutivo atto unilaterale entro l'esercizio, tutte le risorse non utilizzate del fondo costituito e certificato, destinate al finanziamento del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione. Per l'erogazione dei compensi dovuti in esito alla contrattazione stipulata oltre la fine dell'esercizio, l'impegno sarà assunto, anche in corso di esercizio provvisorio, ai sensi dell'articolo 187, comma 3, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, a valere sulle risorse vincolate nel risultato di amministrazione*";

Il fondo risorse decentrate annualità 2025 - come integrato con le risorse di cui alla L.R. n. 29 dicembre 2023, n. 18 (legge di stabilità 2024) – è stato certificato dall'organo di revisione contabile dell'Ente con parere n. 26 del 04/12/2025.

L'ipotesi di contratto decentrato integrativo, sottoscritta in data 09.10.2026, prevede che le somme di cui alla L.R. n. 29 dicembre 2023, n. 18 (legge di stabilità 2024) - Comparto Unico del pubblico impiego del sistema dell'amministrazione pubblica della Sardegna - annualità 2025, siano utilizzate per incrementare gli importi già destinati per la produttività nel vigente contratto collettivo decentrato integrativo stipulato in data 29.12.2025 e siano ripartite secondo le regole

dei CCDI vigenti e secondo il sistema di valutazione delle Performance in vigore nell'ente.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 è stato costituito con l'adozione delle seguenti Determinazioni del Dirigente del IV Settore:

- n. 1123 del 22.09.2025 (parte stabile del fondo);
- n. 1557 del 03/12/2025 (parte variabile del fondo previa delibere di indirizzo della Giunta comunale n. 270 del 29/10/25 e 276 del 05/11/25);
- n. 1821 del 31/12/2025 (incremento della parte variabile con le risorse RAS L.R. n. 29 dicembre 2023, n. 18);
- n. 990 del 23/07/2026 (rettifica del fondo risorse decentrate del personale non dirigente costituito con determinazione n. 1557/2025).

Il fondo risorse decentrate per il personale dipendente 2025 risulta così pari a **€ 964.609,60** di cui:

- euro 584.358,01 di risorse stabili
- euro 380.251,59 di risorse variabili

A tali importi si aggiunge la somma di **€ 128.911,07** (di cui € 119.000,00 di parte variabile soggetta al limite di cui all'art. 23, c. 2 del D.Lgs. 75/2017 ed € 9.911,07 di risorse variabili escluse dal predetto limite), destinata al pagamento delle indennità diposizione e di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione (E.Q.).

Le risorse di cui alla L.R. n. 9 ottobre 2025, n. 28 oggetto della preintesa in parola, attengono, nello specifico, alle seguenti voci:

Parte variabile del fondo dipendenti	Risorse non soggette al limite ex art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017	€ 133.808,10
Parte variabile del fondo E.Q.	Risorse non soggette al limite ex art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017	€ 8.995,50

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate (ad eccezione delle somme non soggette ai limiti, ascrivibili a diversi interventi di bilancio, secondo la rispettiva imputazione) sono stanziate su uno specifico capitolo di spesa (precisamente il Capitolo 315.8), quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo delle risorse decentrate è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

A decorrere dall'anno 2017 il limite del fondo dell'anno precedente non rileva ma l'unico limite è costituito da quello dell'anno 2016, al netto delle risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative, che dall'anno 2018 non trovano più copertura nel fondo delle risorse decentrate sono allocate al bilancio dell'ente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse etero finanziate dalla RAS per il Comparto Unico 2025 (L.R. n. 29 dicembre 2023, n. 18) per l'importo complessivo di **€ 142.803,60** trovano copertura nel cap. 315.8 (progressioni economiche e indennità di comparto; nuove progressioni orizzontali; indennità di turno e reperibilità; indennità di maneggio valori; indennità per specifiche responsabilità; indennità servizio esterno; produttività collettiva) del Bilancio comunale.

Carbonia, 09.10.2026

LA DIRIGENTE F.F.
(dott.ssa Maria Cristina Pillola)

Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 23-ter del Decreto legislativo n. 82 del 7 marzo 2005 e s.m.i. – Codice dell'Amministrazione digitale

Maria
Cristina
Pillola
09.10.2026
12:20:06
GMT+02:00