



COESIONE
ITALIA 21-27
INCLUSIONE E LOTTA
ALLA POVERTÀ



Cofinanziato
dall'Unione europea

CITTÀ DI CARBONIA

Provincia del Sulcis Iglesiente

SETTORE 4

UFFICIO PERSONALE

N. Reg. Settore: 376

DETERMINAZIONE NUMERO 1004 DEL 27-07-2026

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO (24 MESI) DI N. 2 FUNZIONARI AMMINISTRATIVO/CONTABILI - AREA PROFESSIONALE DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI CCNL FUNZIONI LOCALI 2022-2024, PER LO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ PREVISTE DAL PN METRO PLUS CITTÀ MEDIE 2021-2027 / PROGETTO "CITTÀ DI CARBONIA CULTURA E COESIONE – FSE PLUS" (SCHEDA PROGETTO CODICE CAR 5.4.11.1.A) CUP G49I23001950006 – APPROVAZIONE VERBALI DI CONCORSO E NOMINA VINCITORE

IL DIRIGENTE DEL SETTORE IV

PREMESSO che con determinazione dirigenziale n. 770 del 19-06-2026 è stato indetto il Concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 Funzionari Amministrativo/contabili - Area professionale dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni CCNL Funzioni Locali 2022-2024, per lo svolgimento delle attività previste dal PN METRO Plus Città Medie 2021-2027 / Progetto "Città di Carbonia cultura e coesione – FSE plus" (Scheda Progetto Codice CAR 5.4.11.1.a) CUP G49I23001950006;

APPURATO che:

- con DGC n. 12 del 09/02/2026 è stato approvato il PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 tra i cui allegati è presente il Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2026/2028, aggiornato da ultimo con DGC n. 139 del 26/05/2026, che richiama, per le procedure non ancora concluse, quelle autorizzate con il PTFP 2025-2027;
- con nota protocollo n. 45472/2025 del 07/08/2025, è stata trasmessa la comunicazione di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 alla Funzione Pubblica e agli altri enti deputati;

DATO atto che:

- Il Bando di concorso è stato pubblicato sul InPA Portale per il reclutamento <https://www.inpa.gov.it/> con il codice C_B745-7/2026 - con scadenza del termine di presentazione delle domande prevista per le ore 23:59 del giorno 09/07/2026 mediante lo stesso portale;
- Il bando è stato altresì pubblicato nel sito istituzionale dell'Ente nella sottosezione "Bandi di concorso" in Amministrazione Trasparente;

RICHIAMATO l'art. 5, comma 4, del vigente Regolamento Comunale per l'accesso agli impieghi approvato con Deliberazione G.C. n. 61 del 27/04/2020: *"L'ammissione alla selezione viene disposta con provvedimento del Dirigente del Settore Personale. L'accertamento dell'effettivo possesso dei*

requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato successivamente all'espletamento della selezione, al momento dell'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà escluso dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro;"

ACCERTATO che:

- entro il termine di scadenza previsto dall'avviso pubblico di selezione – 09/07/2026 ore 23:59 - sono pervenute n. 14 (quattordici) candidature, agli atti del servizio del personale e del portale inPA;
- con determinazione dirigenziale n. 929 del 14/07/2026, si è proceduto all'ammissione al colloquio di nr. 5 candidati che hanno dichiarato il possesso di tutti i requisiti previsti dall'art. 3 dell'Avviso pubblico di selezione;

VISTA la determinazione n. 937 del 15/07/2026, con la quale è stata nominata la Commissione giudicatrice;

CONSIDERATO che

- la Commissione giudicatrice si è insediata e ha ultimato i lavori in data 20/07/2026, rassegnando gli atti all'ufficio del personale per gli ulteriori adempimenti, come da verbali agli atti nr. 1 e nr. 2;
- n. 1 candidato ha ottenuto l'idoneità a seguito della prova orale tenutasi il giorno 20/07/2026;

VISTA la relazione istruttoria predisposta dal Dirigente del IV Settore ai sensi dell'art. 46 del Regolamento per l'accesso agli impieghi e trasmessa all'Ufficio Personale (prot. interno n. 49170/2026 del 24/07/2026);

APPURATO che in base alle risultanze in essa evidenziate è confermata la graduatoria di merito di cui all'**Allegato A**, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

CONSIDERATO

- di dover prendere atto delle risultanze di cui ai verbali depositati presso l'ufficio personale e della relazione istruttoria di cui sopra;
- di confermare la graduatoria definitiva di merito di cui al verbale n. 2 del 20/07/2026;

VISTI

- Il T.U.E.L. - D.Lgs 267/2000;
- il D.Lgs 165/2001;
- Il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e del lavoro approvato con delibera G.M. n. 54 del 20/04/2020;
- Il Regolamento sull'accesso all'impiego approvato con delibera G.M. n. 61 del 27/04/2020;
- Il vigente CCNL per il personale delle funzioni locali;

DETERMINA

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3 della Legge 241/1990.

DI DARE ATTO che in data 20/07/2026 si è concluso il Concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 Funzionari Amministrativo/contabili - Area professionale dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni CCNL Funzioni Locali 2022-2024, per lo svolgimento delle attività previste dal PN METRO Plus Città Medie 2021-2027 / Progetto "Città di Carbonia cultura e coesione – FSE plus" (Scheda Progetto Codice CAR 5.4.11.1.a) CUP G49I23001950006;

DI APPROVARE i verbali e la graduatoria di merito definitiva di cui all'allegato A della presente;

DI DARE ATTO che unico vincitrice del concorso è il Dott. Andrea Frau;

DI DARE ATTO che la graduatoria avrà validità secondo le vigenti disposizioni di Legge;

DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità, correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente;

DI PUBBLICARE il presente atto nella sottosezione di Amministrazione Trasparente, dedicata alla procedura concorsuale in oggetto, ai sensi dell'art. 19 del Dlgs n. 33/2013.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 4
MARIA ELISABETTA DI FRANCO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 s.m.i. e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.