



CITTÀ DI CARBONIA

Provincia del Sulcis Iglesiente

SETTORE 4

UFFICIO PERSONALE

N. Reg. Settore: 337

DETERMINAZIONE NUMERO 929 DEL 14-07-2026

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO (24 MESI) DI N. 2 FUNZIONARI AMMINISTRATIVO/CONTABILI - AREA PROFESSIONALE DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI CCNL FUNZIONI LOCALI 2022-2024, PER LO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ PREVISTE DAL PN METRO PLUS CITTÀ MEDIE 2021-2027 / PROGETTO "CITTÀ DI CARBONIA CULTURA E COESIONE – FSE PLUS" (SCHEDA PROGETTO CODICE CAR 5.4.11.1.A) CUP G49I23001950006 -AMMISSIONE AL COLLOQUIO.

IL DIRIGENTE DEL IV SETTORE

PREMESSO che con determinazione n. 770 del 19/06/2026 è stato indetto il concorso pubblico per titoli ed esami finalizzato all'assunzione con contratto a tempo pieno e determinato (24 mesi) di n. 2 Funzionari Amministrativo/contabili - Area professionale dei Funzionari e delle ELEVATE qualificazioni CCNL Funzioni Locali 2022-2024, per lo svolgimento delle attività previste dal PN METRO Plus Città Medie 2021-2027 / Progetto "Città di Carbonia cultura e coesione – FSE plus" (Scheda Progetto Codice CAR 5.4.11.1.a) CUP G49I23001950006;

RILEVATO che con note prott. n. 12604/2026 del 25/02/2026 (approvazione PIAO) e n. 35214/2026 (I aggiornamento PIAO) è stata inviata agli organi competenti la comunicazione di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs 165/2001;

DATO atto che:

- il bando di concorso è stato pubblicato sul sito InPA Portale per il reclutamento [https:// www.inpa.gov.it/](https://www.inpa.gov.it/) con il codice C_B745-7/2026, con scadenza del termine di presentazione delle domande prevista per le ore 23:59 del giorno 09/07/2026;
- il bando è stato altresì pubblicato nel sito istituzionale dell'Ente nella sottosezione "Bandi di concorso" in Amministrazione Trasparente, nonché sull'Albo pretorio online dell'Ente;

VISTI

- l'art. 4 dell'Avviso pubblico di concorso - "FORMALIZZAZIONE DELLA DOMANDA e TERMINI DI PRESENTAZIONE" che prescrive, unitamente alle ulteriori disposizioni, che "La domanda di ammissione al concorso deve essere compilata e presentata, a pena di esclusione, attraverso il portale "inPA" disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>" ed entro il termine perentorio delle ore 23:59 del giorno 9 luglio 2026;

- l'art. 3 dell'Avviso pubblico di concorso - "REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE" che, al punto 3.2 (Requisiti specifici), statuisce che le mansioni, altamente qualificate e finalizzate all'espletamento dell'incarico, saranno affidate a soggetti in possesso di tutti i requisiti specifici ivi indicati e, tra gli altri, quello indicato dalla lett. B), ossia: "comprovata e documentata esperienza in materia di: Codice dei Contratti Pubblici (D.Lgs. 36/2023); Attività di cui al cd. Codice del Terzo Settore (D.Lgs. 117/2017), nell'ambito della valorizzazione della cittadinanza attiva, della coesione e protezione sociale, favorendo la partecipazione, l'inclusione e il pieno sviluppo della persona e valorizzazione del potenziale di crescita e di occupazione lavorativa; Europrogettazione, ossia studio, ideazione, stesura, avvio, coordinamento, monitoraggio e rendicontazione di progetti pubblici per ottenere e utilizzare i finanziamenti messi a disposizione dell'Unione Europea con particolare riferimento alle procedure di affidamento, convenzionamento e coprogettazione. Padronanza delle tecniche di monitoraggio fisico, procedurale e finanziario di progetti complessi e multi-attore. Capacità di predisporre piani finanziari, budget di progetto, cronoprogrammi e report periodici. Utilizzo di strumenti digitali per la gestione documentale, la tracciabilità e la rendicontazione (es. Excel, piattaforme regionali o ministeriali, gestionali specifici). Sono richiesti, inoltre capacità di lavorare in team multidisciplinari e spiccate attitudini al problem solving, precisione, autonomia operativa, capacità

di coordinamento con i referenti progettuali e amministrativi, capacità di public speaking, capacità di scrittura progettuale e definizione di piani e budget”;

ACCERTATO che entro il termine di scadenza previsto dall’art. 4 del bando sono pervenute n. 14 (quattordici) domande di partecipazione e che pertanto è necessario procedere alla verifica dei requisiti dichiarati dai candidati ai sensi dell’art. 5, comma 4, del Regolamento comunale per l’accesso agli impieghi approvato con Delibera G.C. n. 61 del 27/04/2020, disponendo l’ammissione o l’esclusione dei candidati dalla selezione con provvedimento del Dirigente del IV Settore - Personale. L’accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l’ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro;

VERIFICATE le dichiarazioni rese dai candidati in sede di domanda di partecipazione circa il possesso dei requisiti obbligatori di ammissione alla procedura concorsuale;

RILEVATO che 9 candidati identificati dai sottostanti codice inPA non possiedono lo specifico requisito curricolare/professionale/esperienziale richiesto, a pena di esclusione, dal richiamato art. 3.2, lett. B) dell’Avviso pubblico di Concorso (Requisiti specifici) –, perché non è stata comprovata, attraverso la domanda e le indicazioni curriculari, una “esperienza in materia di: Codice dei Contratti Pubblici (D.Lgs. 36/2023); Attività di cui al cd. Codice del Terzo Settore (D.Lgs. 117/2017), nell’ambito della valorizzazione della cittadinanza attiva, della coesione e protezione sociale, favorendo la partecipazione, l’inclusione e il pieno sviluppo della persona e valorizzazione del potenziale di crescita e di occupazione lavorativa; Europrogettazione, ossia studio, ideazione, stesura, avvio, coordinamento, monitoraggio e rendicontazione di progetti pubblici per ottenere e utilizzare i finanziamenti messi a disposizione dell’Unione Europea con particolare riferimento alle procedure di affidamento, convenzionamento e coprogettazione. Padronanza delle tecniche di monitoraggio fisico, procedurale e finanziario di progetti complessi e multi-attore. Capacità di predisporre piani finanziari, budget di progetto, cronoprogrammi e report periodici. Utilizzo di strumenti digitali per la gestione documentale, la tracciabilità e la rendicontazione (es. Excel, piattaforme regionali o ministeriali, gestionali specifici). Sono richiesti, inoltre capacità di lavorare in team multidisciplinari e spiccate attitudini al problem solving, precisione, autonomia operativa, capacità di coordinamento con i referenti progettuali e amministrativi, capacità di public speaking, capacità di scrittura progettuale e definizione di piani e budget”;

	Codice candidature carenza requisito
1	XNB2MA9EEA
2	YYEUNWQV9H
3	4WQMCV53K4
4	QKN44KA8D8
5	KQURPHDMGX
6	RPP2YBPEY8
7	XSUBT9EAXC
8	Z4M4BFQAQQ
9	7A3T27V5X3

RITENUTO, pertanto di dover procedere all’ammissione al colloquio di n. 5 (cinque) candidati, identificati tramite i sottostanti codici identificativi alfanumerici rilasciati dal portale per il reclutamento [https:// www.inpa.gov.it/](https://www.inpa.gov.it/), le cui domande di partecipazione sono pervenute entro il termine di scadenza del giorno 09/07/2026 e hanno dichiarato il possesso di tutti i requisiti previsti dall’art. 3 dell’Avviso pubblico di concorso:

	Codice candidature con requisito
1	GU4Z4F4H49
2	CWNRYMCDTU
3	D38M37QMK1
4	RQYS81Y4X2
5	Q2UQK1MU6N

PRECISATO che:

- l’accertamento dell’effettivo possesso degli ulteriori requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato successivamente all’espletamento della selezione;
- il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà escluso dalla graduatoria;
- l’accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l’ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

VISTI inoltre

- il Decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 recante testo Unico Enti Locali;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 - TUPI;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445;
- il vigente Regolamento per l’accesso agli impieghi, approvato con deliberazione G.M. n. 61 del 27/04/2020;

D E T E R M I N A

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3 della Legge 241/90.

DI DARE ATTO che entro il termine di scadenza previsto dall'art. 4.3 del bando (h. 23:59 del 09/07/2026) sono pervenute complessivamente n. 14 (quattordici) domande di partecipazione al Concorso pubblico per titoli ed esami finalizzato all'assunzione con contratto a tempo pieno e determinato (24 mesi) di n. 2 Funzionari Amministrativo/contabili - Area professionale dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni CCNL Funzioni Locali 2022-2024, per lo svolgimento delle attività previste dal PN METRO Plus Città Medie 2021-2027 / Progetto "Città di Carbonia cultura e coesione – FSE plus" (Scheda Progetto Codice CAR 5.4.11.1.a) CUP G49I23001950006 ;

DI DARE ALTRESI' ATTO

- che l'Ufficio comunale del personale ha provveduto alla verifica delle dichiarazioni sui requisiti di ammissione rilasciate dai candidati in sede di domanda di partecipazione, ai sensi dell'art. 5 comma 4 del vigente Regolamento Comunale per l'accesso agli impieghi, approvato con Deliberazione G.C. n. 61 del 27/04/2020;
- che la suddetta istruttoria dell'Ufficio comunale del personale ha riguardato, specificamente, la verifica delle dichiarazioni sul possesso da parte dei candidati di tutti i requisiti di ammissione alla selezione disciplinati dall'art. 3.1 (Requisiti generali) e 3.2, lett. A) e B) (Requisiti specifici) dell'Avviso pubblico di concorso, costituente, per la procedura amministrativa in oggetto, *lex specialis* a garanzia dell'imparzialità e parità di trattamento da parte della Pubblica Amministrazione, nel rispetto dei principi di cui all'art. 97 della Costituzione;

DI AMMETTERE, alla prova scritta ai sensi dell'art. 5, comma 4, del Regolamento per l'accesso agli impieghi, i seguenti n. 5 (cinque) candidati identificati tramite il codice identificativo alfanumerico rilasciato dal portale per il reclutamento <https://www.inpa.gov.it/> le cui domande di partecipazione sono pervenute entro il termine di scadenza del giorno 09/07/2026, dando atto che l'accertamento dell'effettivo possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato successivamente all'espletamento della selezione, al momento dell'assunzione:

	Codice candidature ammesse
1	GU4Z4F4H49
2	CWNRVMCDTU
3	D38M37QMK1
4	RQYS81Y4X2
5	Q2UQK1MU6N

DI ESCLUDERE dalla procedura di concorso i seguenti n. 9 (nove) candidati identificati tramite il codice identificativo alfanumerico inPA che non hanno comprovato attraverso la domanda e le indicazioni curriculari una "esperienza in materia di: Codice dei Contratti Pubblici (D.Lgs. 36/2023); Attività di cui al cd. Codice del Terzo Settore (D.Lgs. 117/2017), nell'ambito della valorizzazione della cittadinanza attiva, della coesione e protezione sociale, favorendo la partecipazione, l'inclusione e il pieno sviluppo della persona e valorizzazione del potenziale di crescita e di occupazione lavorativa; Europrogettazione, ossia studio, ideazione, stesura, avvio, coordinamento, monitoraggio e rendicontazione di progetti pubblici per ottenere e utilizzare i finanziamenti messi a disposizione dell'Unione Europea con particolare riferimento alle procedure di affidamento, convenzionamento e coprogettazione. Padronanza delle tecniche di monitoraggio fisico, procedurale e finanziario di progetti complessi e multi-attore. Capacità di predisporre piani finanziari, budget di progetto, cronoprogrammi e report periodici. Utilizzo di strumenti digitali per la gestione documentale, la tracciabilità e la rendicontazione (es. Excel, piattaforme regionali o ministeriali, gestionali specifici). Sono richiesti, inoltre capacità di lavorare in team multidisciplinari e spiccate attitudini al problem solving, precisione, autonomia operativa, capacità di coordinamento con i referenti progettuali e amministrativi, capacità di public speaking, capacità di scrittura progettuale e definizione di piani e budget".

	Codice candidature escluse
1	XNB2MA9EEA
2	YYEUNWQV9H
3	4WQMCV53K4
4	QKN44KAFD8
5	KQURPHDMGX
6	RPP2YBPEY8
7	XSUBT9EAXC
8	Z4M4BFQAQQ
9	7A3T27V5X3

DI STABILIRE che tutte le comunicazioni inerenti il concorso in oggetto avverranno mediante pubblicazione sul sito istituzionale, sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di Concorso e sul portale inPA. Tali comunicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti di tutti i candidati (costituisce pertanto onere in capo a ciascun candidato verificare la pubblicazione di tutte le informazioni relative al concorso in oggetto);

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del presente atto, nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di Concorso e sul portale per il reclutamento <https://www.inpa.gov.it>

DI DARE ATTO, ai sensi di quanto previsto dall'art. 6 *bis* della legge 241/1990, dall'art. 7 del DPR 62/2013 e dall'art. 5 del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Carbonia, che è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente atto, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Dirigente e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto;

DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147- *bis*, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente del IV Settore - Personale;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente, ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 s.m.i.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 4
MARIA ELISABETTA DI FRANCO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 s.m.i. e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.