

CITTÀ DI CARBONIA

PROVINCIA DEL SULCIS IGLESIENTE

ESTRATTO VERBALE N. 1

Verbale Concorso pubblico per titoli ed esami finalizzato all'assunzione con contratto a tempo pieno e determinato (24 mesi) di n. 2 Funzionari Amministrativo/contabili - Area professionale dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni CCNL Funzioni Locali 2022-2024, per lo svolgimento delle attività previste dal PN METRO Plus Città Medie 2021-2027 / Progetto "Città di Carbonia cultura e coesione – FSE plus" (Scheda Progetto Codice CAR 5.4.11.1.a) CUP G49I23001950006.

OGGETTO: **Insediamiento della Commissione**
 Esame degli atti inerenti alla procedura selettiva
 Verifica assenza cause di incompatibilità
 Determinazione criteri e modalità di valutazione della prova orale
 Determinazione criteri e modalità di valutazione dei titoli

L'anno DUEMILAVENTISEI, il giorno VENTI del mese di LUGLIO alle ore 08:00 si è riunita presso l'ufficio personale la Commissione Giudicatrice del Concorso pubblico per titoli ed esami finalizzato all'assunzione con contratto a tempo pieno e determinato (24 mesi) di n. 2 Funzionari Amministrativo/contabili - Area professionale dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni CCNL Funzioni Locali 2022-2024, per lo svolgimento delle attività previste dal PN METRO Plus Città Medie 2021-2027 / Progetto "Città di Carbonia cultura e coesione – FSE plus" (Scheda Progetto Codice CAR 5.4.11.1.a) CUP G49I23001950006.

La Commissione è così composta:

- Presidente: Dott.ssa Maria Elisabetta Di Franco - Dirigente IV Settore del Comune di Carbonia;
- Componente esperto: Dott.ssa Rita Bove Funzionario del Comune di Carbonia;
- Componente esperto: Ing. Claudio Mei - con incarico di E.Q. del Comune di Carbonia;
- Segretario verbalizzante: Dott. Antonello Elias - Funzionario amministrativo del Comune di Carbonia;
- Commissario aggiunto soft skills: Dott.ssa Loredana Frongia – Funzionario psicologo del Comune di Carbonia

Il Presidente constatata la validità della seduta essendo presenti tutti i componenti e il segretario verbalizzante invita i medesimi a procedere nei lavori.

LA COMMISSIONE

OMISSIS

PROCEDE

OMISSIS

DELIBERA

1. Di prendere atto dell'elenco dei candidati ammessi al Concorso pubblico per titoli ed esami finalizzato all'assunzione con contratto a tempo pieno e determinato (24 mesi) di n. 2 Funzionari Amministrativo/contabili - Area professionale dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni CCNL Funzioni Locali 2022-2024;
2. Di prendere atto delle allegate dichiarazioni in merito all'inesistenza di cause di incompatibilità tra i componenti la Commissione (compreso il segretario verbalizzante) e tra questi e i candidati;
3. Di prendere atto che, ai sensi dell'art. 5 del bando di concorso, la selezione dei candidati sarà effettuata sulla base di una prova orale e sulla valutazione dei titoli curricolari / professionali / esperienziali;
4. Di stabilire che:
 - La prova orale consisterà in un colloquio sulle materie oggetto delle prove indicate nell'art. 5.2 del Bando;
 - Durante la prova orale si procederà, altresì, all'accertamento della conoscenza della lingua inglese, dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e delle soft skills (competenze trasversali);
 - A garanzia della trasparenza amministrativa i quesiti da porre ai singoli candidati per ciascuna delle materie d'esame saranno determinati dalla Commissione giudicatrice immediatamente prima dell'inizio della prova orale e, durante l'espletamento del colloquio, sono proposti a ciascun candidato previa estrazione a sorte (art. 12 DPR 487/1994).
5. Di stabilire i seguenti criteri e modalità di **valutazione della prova orale** al fine dell'assegnazione dei punteggi:
 - a. livello di conoscenza e di approfondimento delle materie indicate nell'art. 5.2 dell'avviso di selezione;
 - b. capacità di fare collegamenti tra le conoscenze teoriche, di contestualizzarle, e di utilizzarle per risolvere problemi;
 - c. proprietà nell'uso del linguaggio tecnico e capacità di sintesi e chiarezza nell'esposizione degli argomenti;
 - d. proprietà nell'uso del linguaggio tecnico e capacità di sintesi e chiarezza nell'esposizione degli argomenti;
 - e. capacità di riflessione critica e di sviluppo in senso problematico delle varie tematiche affrontate;
 - f. capacità di lettura e traduzione del testo proposto per l'accertamento della lingua inglese;
 - g. livello di conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
6. Di stabilire che:
 - durante la prova si procederà all'accertamento delle competenze trasversali (cd. Soft skills);
 - la prova orale sarà valutata in trentesimi e si intende superata se si consegue una votazione complessiva di almeno **21/30** (art. 5.3 del Bando);
 - il punteggio complessivo di **30/30** per la prova orale sarà assegnato al candidato che evidenzia la piena corrispondenza ai criteri sopra esposti. Il punteggio complessivo di 21/30 verrà assegnato alla prova che risulterà elaborata evidenziando una sufficiente corrispondenza ai criteri sopra esposti. I punteggi intermedi verranno attribuiti graduando i criteri di cui sopra. Il punteggio inferiore a 21 sarà assegnato nel caso di prova insufficiente.
 - La prova orale si intenderà superata per i candidati che ottengano la votazione minima di

21/30 (tanto nelle materie previste dall'articolo 5.2 del bando quanto nella valutazione delle prove di lingua inglese, informatica e di valutazione delle competenze trasversali). Per la valutazione della conoscenza della lingua inglese e delle conoscenze informatiche la Commissione avrà a disposizione il 10% del totale del punteggio a disposizione per la prova orale. La prova di lingua inglese concorrerà al punteggio complessivo per una percentuale del 4% e la prova di informatica per una percentuale del 6%. L'idoneità nella prova di lingua inglese e informatica sarà conseguita al raggiungimento di una valutazione pari ad almeno 21/30. L'eventuale insufficienza nella valutazione della conoscenza della lingua inglese o dell'informatica o delle competenze trasversali, espressa comunque in trentesimi determina l'inidoneità del candidato. Pertanto, il punteggio assegnato alla prova orale sarà pari alla seguente somma:

- punteggio del colloquio interdisciplinare nelle materie indicate dall'articolo 5.2 del bando di concorso: valutazione attribuita espressa in trentesimi * **80%**;
 - punteggio competenze trasversali (c.d. *Soft skills*) valutazione attribuita espressa in trentesimi: * **10%**
 - punteggio conoscenze informatiche: valutazione attribuita espressa in trentesimi * **6%**;
 - punteggio lingua inglese: valutazione attribuita espressa in trentesimi * **4%**.
- La prova orale si svolgerà in presenza e in seduta pubblica il giorno lunedì 20/07/2026 a partire dalle ore 09:00, presso la Sala riunioni al primo piano della Torre Littoria – Piazza Roma di questo Comune come espressamente previsto dal Bando di Concorso (art. 7 - Calendario);

7. La mancata presentazione alla prova orale equivarrà a rinuncia.

8. Di stabilire che:

- La valutazione dei titoli sarà effettuata dopo lo svolgimento della prova orale e previa determinazione dei seguenti criteri di valutazione da parte della Commissione giudicatrice;
- La valutazione dei titoli terrà conto di quanto già espressamente indicato dal Bando di concorso, distinguendo i titoli valutabili dalla Commissione in 3 tipologie: valutazione del titolo di studio utilizzato per l'ammissione nonché valutazione di ulteriori titoli di studio in discipline attinenti per un totale massimo attribuibile di **4 punti**; titoli di servizio nell'ambito delle specifiche attività indicate dall'art. 3.2, lett. A) del Bando, ossia comprovata e documentata esperienza in materia di Codice dei Contratti Pubblici (D.Lgs. 36/2023); Codice del Terzo Settore (D.Lgs. 117/2017) ed Europrogettazione per un totale massimo attribuibile di **4 punti**; titoli vari in discipline attinenti per un totale massimo attribuibile di **2 punti**;
- Al titolo di studio (Laurea o titolo equipollente) utilizzato per l'ammissione sarà attribuito un punteggio secondo i parametri indicati nella seguente tabella:

Attribuzione punteggio Laurea utilizzata per l'ammissione: Titolo espresso in centodecimi		Valutazione
da	a	punti
66	70	0,3
71	85	0,4
86	100	0,6
101	107	0,8
108	110	1,00

- Saranno valutati esclusivamente gli ulteriori titoli di studio (dottorato di ricerca, corsi di specializzazione, master) in discipline attinenti alla specifica tipologia di incarico oggetto della presente procedura di selezione (art. 4.2 lett. p) del Bando di concorso), sulla base dei parametri riportati nella sottostante tabella:

Dottorato di Ricerca / Laurea Magistrale e/o Triennale / Specializzazione minimo Triennale con esame finale	punti 1,50
--	------------

Master di Secondo Livello / Specializzazione annuale con esame finale	punti 1,00
Master di primo livello / corso di perfezionamento / specializzazione post-Laurea con esame finale	Punti 0,80

- Saranno valutati esclusivamente i “titoli di servizio” prestatato alle dipendenze di Pubbliche Amministrazioni e relativi allo svolgimento di attività nel campo della disciplina dei Contratti Pubblici (D.Lgs. 36/2023), del Codice del Terzo Settore (D.Lgs. 117/2017) ed Europrogettazione (art. 3.2 lett. B) del Bando), secondo i criteri riportati nella sottostante tabella:

1) Categoria 1^	Per ogni anno	Punti 0,50
2) Categoria 2^	Per ogni anno	Punti 0,25
3) Categoria 3^	Per ogni anno	Punti 0,10

- Saranno valutati esclusivamente gli ulteriori “titoli vari” posseduti in discipline attinenti, corrispondenti alle materie oggetto della prova orale indicate dall’art. 5.2 del Bando, sulla base dei criteri riportati nella sottostante tabella:

1)	Idoneità conseguite nei dieci anni antecedenti la data di scadenza del bando di selezione in concorsi per esami o per titoli ed esami per la copertura di posti, di medesima o superiore categoria giuridica e similare profilo professionale rispetto al posto oggetto di selezione (valutabili fino a un massimo di due idoneità): per ogni idoneità: 0,05	Punti 0,10
2)	Attestati conseguiti al termine di corsi di formazione/aggiornamento, Perfezionamento, Specializzazione: (a seconda della tipologia sono valutabili fino a un massimo di due o tre attestati) per ogni corso di durata non inferiore al mese e con superamento di prova finale. Massimo attribuibile 0,30. Corsi di formazione/aggiornamento per ogni attestato: 0,05 Corsi di perfezionamento per ogni attestato: 0,10 Corsi di specializzazione per ogni attestato: 0,15	Max Punti 0,30
3)	Pubblicazioni a stampa (valutabili fino ad un massimo di 3 pubblicazioni): per ogni pubblicazione a disposizione della Commissione 0,3 fino ad un massimo di	Max punti 0,90
4)	Curriculum professionale per la valutazione di esperienze professionali o percorsi formativi rilevanti ai fini dello svolgimento delle funzioni proprie del posto e non considerate fra gli altri titoli	Max punti 1

- La valutazione complessiva dei titoli non può essere superiore a **10 punti**;

9. Di stabilire che i lavori della commissione si concluderanno entro il 30/07/2026.

OMISSIS

Letto, approvato e sottoscritto

Dott.ssa Maria Elisabetta Di Franco	Presidente	
Dott.ssa Rita Bove	Componente esperto	
Ing. Claudio Mei	Componente esperto	
Dott.ssa Loredana Frongia	Commissario aggiunto soft skills	
Dott. Antonello Elias	Segretario verbalizzante	