

CITTÀ DI CARBONIA

PROVINCIA DEL SULCIS IGLESIENTE

VERBALE N. 1

Procedura selettiva pubblica di mobilità volontaria esterna ex art. 30, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001, per titoli e colloquio finalizzata alla copertura di n. 1 Funzionario con profilo Amministrativo – Area professionale dei Funzionari ed Elevata Qualificazione – CCNL Funzioni Locali 2019-2021

**OGGETTO: Insediamento della Commissione
 Esame degli atti inerenti alla procedura
 Verifica assenza cause di incompatibilità
 Determinazione criteri e modalità di valutazione del colloquio**

L'anno DUEMILAVENTISEI, il giorno QUATTRO del mese di FEBBRAIO alle ore 10.00, si è riunita presso l'ufficio personale la Commissione giudicatrice della Procedura selettiva pubblica di mobilità volontaria esterna ex art. 30, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001, per titoli e colloquio finalizzata alla copertura di n. 1 Funzionario con profilo Amministrativo – Area professionale dei Funzionari ed Elevata Qualificazione – CCNL Funzioni Locali 2019-2021, nominata con determinazione dirigente n. 236 del 26/02/2026.

La commissione è così composta:

Dott.ssa M. Elisabetta Di Franco	Dirigente IV Settore	Presidente
Dott.ssa Erika Pitzalis	Funzionario ed EQ	Componente esperto
Dott. Massimo Cocco	Dirigente I Settore	Componente esperto
Dott.ssa Loredana Frongia	Funzionario Psicologo	Componente aggiunto soft skills
Dott.ssa Francesca Cossu	Funzionario amministrativo	Segretario verbalizzante

Il Presidente constatata la validità della seduta essendo presenti tutti i componenti e il Segretario verbalizzante invita i medesimi a procedere nei lavori.

LA COMMISSIONE

Omissis

PROCEDE

Con l'esame della seguente documentazione:

- Regolamento per l'accesso agli impieghi approvato con D.G.C. n° 61 del 27/04/2020;
- Determinazione di indizione della procedura n° 60 del 21/01/2026;
- Avviso di selezione pubblicato sul Portale InPa con il codice C_B745-1/2026, nell'Albo Pretorio e nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web del Comune di Carbonia;
- Determinazione n. 236 del 26/02/2026 di nomina della commissione giudicatrice della selezione in oggetto;
- L'elenco dei candidati ammessi alla selezione di cui alla determinazione n. 222 del 23/02/2026;
- L'avviso di comunicazione della sede e dell'orario in cui si svolgerà la prova, pubblicato in data 24/02/2026;

unanime

DELIBERA

1. Di prendere atto dell'elenco dei candidati ammessi alla Procedura selettiva pubblica di mobilità volontaria esterna ex art. 30, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001, per titoli e colloquio finalizzata alla copertura di n. 1 Funzionario con profilo Amministrativo – Area professionale dei Funzionari ed Elevata Qualificazione – CCNL Funzioni Locali 2019-2021, allegato al presente verbale.
2. Di prendere atto delle allegate dichiarazioni in merito all'inesistenza di cause di incompatibilità tra i componenti la Commissione (compreso il segretario verbalizzante) e tra questi e i candidati;
3. Di stabilire che:
 - la selezione si svolgerà il giorno 05/03/2026, dalle ore 10:00, presso la Sala Torre Civica in Piazza Roma a Carbonia, e consisterà in un colloquio come indicato nell'art. 7 dell'avviso;
 - La prova orale si intenderà superata per i candidati che ottengano la votazione minima di **21/30**.
4. Di stabilire che il colloquio sarà teso alla verifica della professionalità, delle capacità e delle conoscenze acquisite nelle mansioni attinenti il profilo da ricoprire, in particolare dell'attitudine a ricoprire il posto in oggetto.
5. Di stabilire, inoltre, che la commissione valuterà i titoli presentati nella domanda di partecipazione, come previsto dall'art 7 dell'avviso:

Il punteggio attribuito ai titoli della selezione non può essere superiore a **10 punti**.

Ai sensi dell'art. 8 comma 1 del DPR 487/1994, come modificato e integrato dal DPR 82/2023, **la valutazione dei titoli è effettuata dopo lo svolgimento del colloquio, a condizione della previa determinazione dei criteri di valutazione.**

I titoli valutabili si suddividono in tre categorie, come previsto dalle relative tabelle di valutazione titoli costituenti l'Allegato "B" al Regolamento per l'accesso agli impieghi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 61 del 27.04.2020:

a) titoli di studio in discipline attinenti (punteggio massimo attribuibile: 4 punti)

1	Laurea utilizzata per l'ammissione, fino a:	punti 1,00
2.a	Dottorato di Ricerca / Laurea Magistrale e/o Triennale / Specializzazione minimo Triennale con esame finale	punti 1,50
2.b	Master di Secondo Livello / Specializzazione annuale con esame finale	punti 1,00
2.c	Master di primo livello / corso di perfezionamento / specializzazione post-Laurea con esame finale	Punti 0,80

Attribuzione punteggio Laurea utilizzata per l'ammissione: Titolo espresso in centodecimi		Valutazione
da	a	punti
66	70	0,3
71	85	0,4
86	100	0,6
101	107	0,8

b) titoli per servizio (punteggio massimo attribuibile: 4 punti)

È valutabile unicamente il servizio prestato con rapporto di lavoro subordinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. e ii.

La valutazione del servizio, nel limite massimo di dieci anni comunque prestato, viene differenziata a seconda che sia stato svolto nelle sottoelencate categorie:

- a. Categoria 1[^]: servizio prestato nella stessa area di attività della medesima categoria od ex qualifica funzionale di quella del posto messo a selezione o di quella di categoria superiore;
- b. Categoria 2[^]: servizio prestato nella stessa area di attività della categoria od ex qualifica funzionale immediatamente inferiore o di categoria pari o superiore al posto messo a selezione, ma di diversa area di attività;
- c. Categoria 3[^]: servizio prestato nella medesima area di attività di categoria od ex qualifica funzionale ulteriormente inferiore oppure in diversa area professionale, con categoria immediatamente inferiore a quella del posto messo a selezione.

1) Categoria 1 [^]	Per ogni anno	Punti 0,50
2) Categoria 2 [^]	Per ogni anno	Punti 0,25
3) Categoria 3 [^]	Per ogni anno	Punti 0,10

Nel caso di servizi prestati per un periodo superiore ai dieci anni, la Commissione valuterà quelli più favorevoli al candidato.

Il servizio prestato nel periodo successivo alla data di scadenza del bando ovvero di quella di rilascio del certificato non può essere valutato.

Il servizio annuo è frazionabile in mesi ai fini della valutazione. Nel computo totale del servizio, i periodi superiori a 15 giorni si computano come mese intero, quelli inferiori non si valutano. I servizi prestati in regime di part-time sono valutati proporzionalmente in rapporto al tempo pieno

c) titoli vari in discipline attinenti (punteggio massimo attribuibile: 2 punti)

1)	Idoneità conseguite nei dieci anni antecedenti la data di scadenza del bando di selezione in concorsi per esami o per titoli ed esami per la copertura di posti, di medesima o superiore categoria giuridica e similare profilo professionale rispetto al posto oggetto di selezione (valutabili fino ad un massimo di due idoneità): per ogni idoneità: 0,05	Punti 0,10
2)	Attestati conseguiti al termine di corsi di formazione/aggiornamento, Perfezionamento, Specializzazione: (valutabili fino ad un massimo di due tre attestati) per ogni corso di durata non inferiore al mese e con superamento di prova finale. Corsi di formazione/aggiornamento per ogni attestato: 0,05	Max Punti 0,30

	Corsi di formazione/aggiornamento per ogni attestato: 0,05 Corsi di perfezionamento per ogni attestato: 0,10	
3)	Pubblicazioni a stampa (valutabili fino ad un massimo di 3 pubblicazioni): per ogni pubblicazione a disposizione della Commissione 0,3 fino ad un massimo di	Max punti 0,90
4)	Curriculum professionale per la valutazione di esperienze professionali o percorsi formativi rilevanti ai fini dello svolgimento delle funzioni proprie del posto e non considerate fra gli altri titoli	Max punti 1

6. Di stabilire che i lavori della commissione si concluderanno entro il 30/04/2026.

Omissis

Letto, approvato e sottoscritto

Dott.ssa M. Elisabetta Di Franco	Presidente	
Dott.ssa Erika Pitzalis	Componente esperto	
Dott. Massimo Cocco	Componente esperto	
Dott.ssa Loredana Frongia	Componente aggiunto soft skills	
Dott.ssa Francesca Cossu	Segretario verbalizzante	