

	Protocollo Anno.Numero Data	PUNTEGGIO PERFORMANCE	punteggio anzianità di servizio nella categoria economica in godimento (MAX 12 PUNTI)	ATTIVITA' LAVORATIVA IN CATEGORIA SUPERIORE O IN POSIZIONE DI DIRIGENTE (MAX 5 PUNTI)	POSIZIONE ORGANIZZATIVA/INCARI CHI E.Q. (MAX 2 PUNTI)	SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 70 QUINQUIES DEL CCNL 2018 ART. 80 CCNL 2022) - MAX 3 PUNTI	punteggio e abilitazioni professionali titoli	punteggio parziale	3% punteggio aggiuntivo personale che non consegue progressioni da oltre 6 anni	PUNTEGGIO TOTALE	NOTE
AREA DEGLI OPERATORI											
	Protocollo Arrivo N. 5337/2026 del 28-01- 1 2026	66,73	1,95					68,68		68,68	
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI											
	Protocollo Arrivo N. 9288/2026 del 12-02- 1 2026	63,00	1,15					64,15		64,15	
	Protocollo Arrivo N. 7051/2026 del 04-02- 2 2026	69,07	1,15				0,1	70,32		70,32	
	Protocollo Arrivo N. 7787/2026 del 06-02- 3 2026	68,60	1,15					69,75		69,75	
	Protocollo Arrivo N. 5059/2026 del 27-01- 4 2026	70	1,95					71,95		71,95	
	Protocollo Arrivo N. 5369/2026 del 28-01- 5 2026	66,27	1,15					67,42		67,42	
	Protocollo Arrivo N. 4823/2026 del 26-01- 6 2026	67,2	1,15					68,35		68,35	
	Protocollo Arrivo N. 7476/2026 del 05-02- 7 2026	66,50	1,15				0,1	67,75		67,75	
	Protocollo Arrivo N. 4794/2026 del 26-01- 8 2026	67,67	1,95					69,62		69,62	
	Protocollo Arrivo N. 7368/2026 del 05-02- 9 2026	66,17	4,35					70,52		70,52	
	Protocollo Arrivo N. 7033/2026 del 04-02- 10 2026	70	1,95					71,95		71,95	
	Protocollo Arrivo N. 67313/2026 del 03-02- 11 2026	66,27	1,15					67,42		67,42	
	Protocollo Arrivo N. 5595/2026 del 29-01- 12 2026	68,13	1,15					69,28		69,28	

AREA DEGLI ISTRUTTORI											
1	Protocollo Arrivo N. 8836/2026 del 11-02-2026	70	1,15				0,1	71,25		71,25	
2	Protocollo Arrivo N. 10101/2026 del 16-02-2026	68,13	1,15			0,6	0,3	70,18333333		70,18333333	
3	Protocollo Arrivo N. 11289/2026 del 19-02-2026	68,83	11,55					80,68	2,42	83,10	
4	Protocollo Arrivo N. 5154/2026 del 27-01-2026	66,03	5,15				0,3	71,48	2,14	73,63	
5	Protocollo Arrivo N. 7747/2026 del 06-02-2026	69,30	1,95					71,25		71,25	
6	Protocollo Interno N. 10048/2026 del 16-02-2026	70,00	1,95					71,95		71,95	
7	Protocollo Arrivo N. 10863/2026 del 18-02-2026	69,07	1,15			0,2		70,42		70,42	
8	Protocollo Arrivo N. 6240/2026 del 02-02-2026	68,37	1,95					70,32		70,32	
9	Protocollo Arrivo N. 5387/2026 del 28-01-2026	70	1,95					71,95		71,95	
10	Protocollo Arrivo N. 8835/2026 del 11-02-2026	70,00	1,15			0,6	0,1	71,85		71,85	
11	Protocollo Arrivo N. 7179/2026 del 04-02-2026	69,53	1,95				0,5	71,98		71,98	

12	Protocollo Arrivo N. 10070/2026 del 16-02-2026	70,00	1,95				3,5	75,45		75,45	
13	Protocollo Arrivo N. 10420/2026 del 17-02-2026	70,00	1,15				0,30	71,45		71,45	
14	Protocollo Arrivo N. 11613/2026 del 20-02-2026	65,80	5,15				1,5	72,45	2,17	74,62	
15	Protocollo Arrivo N. 8529/2026 del 10-02-2026	70	1,95				0,1	72,05		72,05	
16	Protocollo Arrivo N. 10426/2026 del 17-02-2026	68,6	1,95				0,3	70,85		70,85	
17	Protocollo Arrivo N. 8499/2026 del 10-02-2026	70	1,15				0,3	71,45		71,45	
18	Protocollo Arrivo N. 10425/2026 del 17-02-2026	66,73	1,95				0,3	68,98		68,98	
19	Protocollo Arrivo N. 4643/2026 del 26-01-2026	69,53	1,15				3,5	74,18		74,18	
20	Protocollo Arrivo N. 5161/2026 del 27-01-2026	70	1,95			0,2		72,15		72,15	
21	Protocollo Arrivo N. 10069/2026 del 16-02-2026	67,43	1,15					68,58		68,58	
22	Protocollo Arrivo N. 5784/2026 del 30-01-2026	70,00	1,15			0,6	0,3	72,05		72,05	
23	Protocollo Arrivo N. 5376/2026 del 28-01-2026	70	1,95			0,2		72,15		72,15	si assegna il punteggio per specifica responsabilità relativamente all'anno 2022; nel 2023 l'incarico ha avuto durata inferiore alla frazione di sei mesi pertanto non si assegna il punteggio, ai sensi del comma 3 lett. a.4) del paragrafo rubricato "Modalità di attribuzione dei punteggi e formazione graduatoria" dell'Avviso PEO 2025

AREA DEI FUNZIONARI E DELLE E.Q.											
1	protocollo Arrivo N. 11257/2026 del 19-02-2026 16-01-2025 12:12:30	67,2	1,15				1,2	69,55		69,55	
2	Protocollo Arrivo N. 4628/2026 del 26-01-2026	70	1,15		0,6			71,75		71,75	
3	Protocollo Arrivo N. 5071/2026 del 27-01-2026	69,53	1,15				1,5	72,18		72,18	
4	Protocollo Arrivo N. 6158/2026 del 02-02-2026	70	1,95			0,2	0,3	72,45		72,45	
5	Protocollo Arrivo N. 12049/2026 del 23-02-2026	69,3	1,15					70,45		70,45	
6	Protocollo Arrivo N. 10882/2026 del 18-02-2026	63,23	1,15				5,5	69,88		69,88	
7	Protocollo Interno N. 7184/2026 del 04-02-2026	70,00	1,95			0,4		72,35		72,35	
8	Protocollo Arrivo N. 8980/2026 del 11-02-2026	68,37	1,95			0,4		70,72		70,72	

9	Protocollo Arrivo N. 4709/2026 del 26-01-2026	70,00	1,95			0,1		72,05		72,05	
10	Protocollo Arrivo N. 11392/2026 del 20-02-2026	69,53	1,15		0,2	0,1		70,98		70,98	
11	Protocollo Arrivo N. 2026.8581 10-02-2026	70,00	1,15		0,2	0,2		71,55		71,55	
12	Protocollo Arrivo N. 11390/2026 del 20-02-2026	70,00	1,15					71,15		71,15	
13	Protocollo Arrivo N. 10171/2026 del 16-02-2026	68,37	1,15				1,60	71,12		71,12	Non possono essere conteggiati ai fini dell'attribuzione del punteggio per l'anzianità di servizio: i contratti libero-professionali e i contratti per attività lavorativa prestata in categoria/area e posizione economica/differenziale stipendiale diversi da quelle in godimento al 01.01.2025, come previsto dal comma 3, lettera a.1) del Paragrafo dell'Avviso PEO 2025 rubricato "Modalità di attribuzione dei punteggi e formulazione della graduatoria"
14	Protocollo Interno N. 5553/2026 del 29-01-2026	70,00	1,15		0,6			71,75		71,75	

15	Protocollo Arrivo N. 11609/2026 del 20-02- 2026	69,53	1,15		0,4		1,5	72,58		72,58	
16	Protocollo Arrivo N. 11202/2026 del 19-02- 2026	70,00	1,15					71,15		71,15	Non viene attribuito il punteggio richiesto per la categoria "Abilitazioni professionali che consentono l'iscrizione in Albi" in quanto, ai sensi del comma 2, lett a) del paragrafo rubricato "Modalità di attribuzione dei punteggi e formulazione della graduatoria" dell'Avviso di selezione PEO 2025 <i>"i titoli/abilitazioni saranno valutati se conseguiti durante il periodo di permanenza nella posizione economica/differenziale stipendiale in godimento"</i> e il conseguimento del titolo di iscrizione all'Albo del dipendente non è riconducibile al periodo di permanenza nella posizione economica in godimento al 01.01.2025.
17	Protocollo Arrivo N. 11177/2026 del 19-02- 2026	66,27	1,95				0,10	68,32		68,32	
18	Protocollo Arrivo N. 5475/2026 del 28-01- 2026	69,53	1,95					71,48		71,48	
19	Protocollo Arrivo N. 5486/2026 del 28-01- 2026	70,00	1,95		0,8		1,50	74,25		74,25	
20	Protocollo Arrivo N. 11095/2026 del 19-02- 2026	69,53	1,15			0,1	1,60	72,38		72,38	

NON AMMESSI ALLA PROCEDURA SELETTIVA

Protocollo Arrivo N. 8834/2026 del 11-02-2026	NON AMMESSO per mancanza del requisito di accesso "non aver beneficiato negli ultimi tre anni di alcuna progressione economica o differenziale stipendiale" - ultima PEO con decorrenza 01.01.2023
Protocollo Arrivo N. 11882/2026 del 23-02-2026	NON AMMESSO per mancanza del requisito di accesso "non aver beneficiato negli ultimi tre anni di alcuna progressione economica o differenziale stipendiale" - ultima PEO con decorrenza 01.01.2024
Protocollo Arrivo N. 11959/2026 del 23-02-2026	NON AMMESSO: Il dipendente è stato inquadrato nell'Area per la quale partecipa alla procedura selettiva il 16/11/2023 e quindi, alla data del 01.01.2025, non ha maturato tre anni di anzianità nell'Area in godimento. Come previsto dal parere ARAN Id: 30707 <i>l'attribuzione di differenziali economici e quindi la progressione economica avviene all'interno di ciascuna area, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dal dipendente nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area. Pertanto, il requisito di non aver beneficiato di “alcuna progressione economica” dovrà essere verificato nell'ambito dell'Area di appartenenza e quindi dell'Area per la quale si partecipa alla procedura selettiva. [...] Ne consegue che il lavoratore neo-assunto o quello che effettua una progressione verticale dovrà attendere 3 anni prima di poter partecipare ad una procedura di progressione economica.</i>
Protocollo Arrivo N. 7744/2026 del 06-02-2026	NON AMMESSO: Il dipendente è stato inquadrato nell'Area per la quale partecipa alla procedura selettiva il 01.12.2023 e quindi, alla data del 01.01.2025, non ha maturato tre anni di anzianità nell'Area in godimento. Come previsto dal parere ARAN Id: 30707 <i>l'attribuzione di differenziali economici e quindi la progressione economica avviene all'interno di ciascuna area, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dal dipendente nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area. Pertanto, il requisito di non aver beneficiato di “alcuna progressione economica” dovrà essere verificato nell'ambito dell'Area di appartenenza e quindi dell'Area per la quale si partecipa alla procedura selettiva. [...] Ne consegue che il lavoratore neo-assunto o quello che effettua una progressione verticale dovrà attendere 3 anni prima di poter partecipare ad una procedura di progressione economica.</i>