

CITTÀ DI CARBONIA

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

VERBALE N. 1

Verbale Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo pieno e determinato (36 mesi) di n. 1 posto da Funzionario Educatore-Pedagogista - Area professionale dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni CCNL Funzioni Locali 2019-2021 da destinare al coordinamento strategico del Progetto PN INCLUSIONE 2021/2027 finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali “Desteenazione - desideri in azione”

**OGGETTO: Insediamento della Commissione
 Esame degli atti inerenti la procedura selettiva
 Verifica assenza cause di incompatibilità
 Determinazione criteri e modalità di valutazione delle prove**

L'anno DUEMILAVENTICINQUE, il giorno SEDICI del mese di GIUGNO alle ore 9.00 si è riunita presso l'ufficio personale, la Commissione Giudicatrice della selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo pieno e determinato (36 mesi) di n. 1 posto da Funzionario Educatore-Pedagogista - Area professionale dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni CCNL Funzioni Locali 2019-2021 da destinare al coordinamento strategico del Progetto PN INCLUSIONE 2021/2027 finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali “Desteenazione - desideri in azione”.

La Commissione è così composta:

- Presidente: Dott.ssa Maria Elisabetta Di Franco - Dirigente IV Settore del Comune di Carbonia;
- Componente esperto: Dott.ssa Francesca Pittau - Titolare di incarico E.Q. del Comune di Carbonia;
- Componente esperto: Dott. Roberto Serra – Funzionario socio-educativo pedagogista del Comune di Carbonia;
- Segretario Verbalizzante: Dott.ssa Francesca Cossu - Funzionario Amministrativo Comune di Carbonia;
- Componente aggiunto soft skills: Dott.ssa Loredana Frongia – Funzionario psicologo del Comune di Carbonia.

Il Presidente constatata la validità della seduta essendo presenti tutti i componenti e il segretario verbalizzante invita i medesimi a procedere nei lavori.

LA COMMISSIONE

Omissis

PROCEDE

Omissis

Unanime

DELIBERA

1. Di prendere atto dell'elenco dei candidati ammessi alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo pieno e determinato (36 mesi) di n. 1 posto da Funzionario Educatore-Pedagogista - Area professionale dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni CCNL Funzioni Locali 2019-2021 da destinare al coordinamento strategico del Progetto finanziato dal PN INCLUSIONE 2021-2027 del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali "Desteenazione - desideri in azione;
2. Di prendere atto delle allegate dichiarazioni in merito all'inesistenza di cause di incompatibilità tra i componenti la Commissione (compreso il segretario verbalizzante) e tra questi e i candidati;
3. Di prendere atto che, ai sensi dell'art. 9 del bando e del successivo avviso pubblicato sul sito dell'Ente e sul portale Inpa, la prova d'esame si svolgerà il 16/06/2025 dalle ore 10:00 presso la sala polifunzionale del Comune di Carbonia, e consisterà in un colloquio e nella successiva valutazione dei titoli, come indicato nell'avviso di selezione;
4. Di stabilire che il colloquio sarà teso alla verifica di:
 - conoscenza delle materie indicate dall'art 9 dell'avviso di selezione;
 - capacità di fare collegamenti tra le conoscenze teoriche, di contestualizzarle, e di utilizzarle per risolvere problemi.
 - proprietà nell'uso del linguaggio tecnico e capacità di sintesi e chiarezza nell'esposizione degli argomenti;
 - professionalità, capacità e conoscenze acquisite nelle mansioni attinenti il profilo da ricoprire, anche in esperienze pregresse in progetti analoghi;
 - attitudine a ricoprire il posto in oggetto.
5. Di stabilire, inoltre, che:
 - durante la prova si procederà all'accertamento della conoscenza della lingua inglese, dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e delle competenze trasversali (cd. Soft skills);
 - la commissione valuterà i titoli presentati nella domanda di partecipazione, come da Regolamento Accesso agli impieghi.

La prova si intenderà superata per i candidati che ottengano la votazione minima di **21/30** (sia nelle materie previste dall'articolo 9 del bando sia nella prova di lingua inglese e nell'informatica e nella valutazione delle competenze trasversali). Per la valutazione della conoscenza della lingua inglese e delle conoscenze informatiche la Commissione avrà a disposizione il 10% del totale del punteggio a disposizione per la prova orale. La prova di lingua inglese concorrerà al punteggio complessivo per una percentuale del 4% e la prova di informatica per una percentuale del 6%. L'idoneità nella prova di lingua inglese e informatica sarà conseguita al raggiungimento di una valutazione pari ad almeno 21/30. L'eventuale insufficienza nella valutazione della conoscenza della lingua inglese o dell'informatica o delle competenze trasversali, espressa comunque in trentesimi determina l'inidoneità del candidato. Pertanto, il punteggio assegnato alla prova sarà pari alla seguente somma:

- punteggio del colloquio interdisciplinare nelle materie indicate dall'articolo 9 del bando di concorso: valutazione attribuita espressa in trentesimi * **80%**;
- punteggio competenze trasversali (c.d. *Soft skills*) valutazione attribuita espressa in trentesimi: * **10%**
- punteggio conoscenze informatiche: valutazione attribuita espressa in trentesimi * **6%**;

- punteggio lingua inglese: valutazione attribuita espressa in trentesimi *4%.

6. Di prevedere che, ai sensi dell'art. 8 comma 1 del DPR 487/1994 come modificato e integrato dal DPR 82/2023, la valutazione dei titoli verrà effettuata dopo lo svolgimento delle prove orali, applicando i criteri valutativi previsti dalla tabella Allegato B del regolamento Accesso agli Impieghi approvato con Deliberazione G.C. n. 61 del 27/04/2020

I titoli valutabili si suddividono in tre categorie:

a. Titoli di studio

b. Titoli di servizio

c. Titoli vari

a) titoli di studio in discipline attinenti (punteggio massimo attribuibile: 4 punti)

| | | |
|-----|---|------------|
| 1 | Laurea utilizzata per l'ammissione, fino a: | punti 1,00 |
| 2.a | Dottorato di Ricerca / Laurea Magistrale e/o Triennale / Specializzazione minimo Triennale con esame finale | punti 1,50 |
| 2.b | Master di Secondo Livello / Specializzazione annuale con esame finale | punti 1,00 |
| 2.c | Master di primo livello / corso di perfezionamento / specializzazione post-Laurea con esame finale | Punti 0,80 |

| Attribuzione punteggio Laurea utilizzata per l'ammissione: Titolo espresso in centodecimi | | Valutazione |
|--|-----|-------------|
| da | a | punti |
| 66 | 70 | 0,3 |
| 71 | 85 | 0,4 |
| 86 | 100 | 0,6 |
| 101 | 107 | 0,8 |
| 108 | 110 | 1,00 |

b) titoli per servizio (punteggio massimo attribuibile: 4 punti)

E' valutabile unicamente il servizio prestato con rapporto di lavoro subordinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. e ii.

La valutazione del servizio, nel limite massimo di dieci anni comunque prestato, viene differenziata a seconda che sia stato svolto nelle sottoelencate categorie:

a. Categoria 1^: servizio prestato nella stessa area di attività della medesima categoria od ex qualifica funzionale di quella del posto messo a selezione o di quella di categoria superiore;

b. Categoria 2^: servizio prestato nella stessa area di attività della categoria od ex qualifica funzionale immediatamente inferiore o di categoria pari o superiore al posto messo a selezione, ma di diversa area di attività;

c. Categoria 3^: servizio prestato nella medesima area di attività di categoria od ex qualifica funzionale ulteriormente inferiore oppure in diversa area professionale, con categoria immediatamente inferiore a quella del posto messo a selezione.

| | | |
|-----------------|---------------|------------|
| 1) Categoria 1^ | Per ogni anno | Punti 0,50 |
| 2) Categoria 2^ | Per ogni anno | Punti 0,25 |
| 3) Categoria 3^ | Per ogni anno | Punti 0,10 |

Nel caso di servizi prestati per un periodo superiore ai dieci anni, la Commissione valuterà quelli più favorevoli al candidato.

Il servizio prestato nel periodo successivo alla data di scadenza del bando ovvero di quella di rilascio del certificato non può essere valutato.

Il servizio annuo è frazionabile in mesi ai fini della valutazione. Nel computo totale del servizio, i periodi superiori a 15 giorni si computano come mese intero, quelli inferiori non si valutano. I servizi prestati in regime di part-time sono valutati proporzionalmente in rapporto al tempo pieno

c) titoli vari in discipline attinenti (punteggio massimo attribuibile: 2 punti)

| | | |
|----|---|----------------|
| 1) | Idoneità conseguite nei dieci anni antecedenti la data di scadenza del bando di selezione in concorsi per esami o per titoli ed esami per la copertura di posti, di medesima o superiore categoria giuridica e similare profilo professionale rispetto al posto oggetto di selezione (valutabili fino ad un massimo di due idoneità): per ogni idoneità: 0,05 | Punti 0,10 |
| 2) | Attestati conseguiti al termine di corsi di formazione/aggiornamento, Perfezionamento, Specializzazione: (valutabili fino ad un massimo di due tre attestati) per ogni corso di durata non inferiore al mese e con superamento di prova finale. Corsi di formazione/aggiornamento per ogni attestato: 0,05 Corsi di formazione/aggiornamento per ogni attestato: 0,05 Corsi di perfezionamento per ogni attestato: 0,10 | Max Punti 0,30 |
| 3) | Pubblicazioni a stampa (valutabili fino ad un massimo di 3 pubblicazioni): per ogni pubblicazione a disposizione della Commissione 0,3 fino ad un massimo di | Max punti 0,90 |
| 4) | Curriculum professionale per la valutazione di esperienze professionali o percorsi formativi rilevanti ai fini dello svolgimento delle funzioni proprie del posto e non considerate fra gli altri titoli | Max punti 1 |

7. Di stabilire che i lavori della Commissione si concluderanno entro il 31/08/2025.

8. La mancata presentazione al colloquio equivarrà a rinuncia.

Omissis

Letto, approvato e sottoscritto

| | |
|-------------------------------------|---------------------------------|
| Dott.ssa Maria Elisabetta Di Franco | Presidente |
| Dott.ssa Francesca Pittau | Componente esperto |
| Dott. Roberto Serra | Componente esperto |
| Dott.ssa Loredana Frongia | Componente aggiunto soft skills |
| Dott.ssa Francesca Cossu | Segretario verbalizzante |