

**2020 Elenco Bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale presso il Comune di Carbonia, nonché i criteri di valutazione della Commissione e le tracce delle prove scritte (primo aggiornamento)**

<b>Data</b>	<b>Tipologia di Concorso</b>	<b>Criteri di valutazione della Commissione</b>	<b>Tracce prove scritte e/o orali</b>	<b>Esito</b>
<b>2020</b>	<b>Avviso di selezione pubblica per il conferimento di incarico di dirigente del settore 2 “Urbanistica ed Edilizia Privata – Tutela Del Paesaggio - LI.Pp - Patrimonio – Ambiente” con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1 e s.m.i. del tuel</b>	La Commissione stabilisce che l' idoneità sarà conseguita da quei candidati che, in relazione alle domande estratte, tra quelle predisposte dalla Commissione, siano in grado di dimostrare: Un sufficiente grado di preparazione e competenza nella gestione dei processi attinenti l'incarico da conferire;Un sufficiente grado di preparazione ed esperienza professionale specifica;Una sufficiente capacità a svolgere attività di natura manageriale e/o dirigenziale rispetto al contesto e al sistema organizzativo dell'ente in cui si dovrà operare;Una sufficiente capacità decisionale intesa come attitudine all'acquisizione e corretta elaborazione di informazioni tecniche e di contesto, associata alla capacità di problem solving, nonché all'agilità di interpretazione normativa ed alla conseguente applicazione;Una sufficiente capacità di gestione delle risorse assegnate, capacità di governo delle relazioni, sia interne che esterne.	Le varianti in corso d'opera;Il diritto di accesso agli atti;i criteri di aggiudicazione dei contratti pubblici;Il piano esecutivo di gestione;I livelli di progettazione delle opere pubbliche;Le determinazioni dirigenziali;Gli strumenti attuativi del PUC; Le funzioni dirigenziali;L'affidamento dei servizi di ingegneria e architettura;Il procedimento amministrativo;Le zone omogenee nella pianificazione urbanistica comunale;Le ordinanze;Durata e decadenza dei piani attuativi;Il responsabile del procedimento;Le bonifiche dei siti inquinati;I pareri di regolarità tecnica e contabile;L'autorizzazione paesaggistica;Gli organi del comune	definita
<b>2020</b>	<b>Avviso pubblico per la copertura con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di “Dirigente Amministrativo” mediante procedura di mobilità ex art. 30 del d.lgs. 165/2001.</b>	la commissione stabilisce che i criteri cui si atterrà nella valutazione del colloquio sono di seguito indicati: conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all' esecuzione del lavoro e grado di autonomia. attitudine e motivazione al posto per il quale avviene la selezione;preparazione professionale specifica;	L'argomento del colloquio ha ad oggetto : prerogative e compiti della dirigenza pubblica e organizzazione degli uffici pubblici durante l'emergenza COVID -19 e in particolare l'organizzazione dello smart working.	definita
<b>2020</b>	<b>Selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000, con incarico a contratto, di n. 1 Dirigente Amministrativo.</b>	Procedura revocata prima dell' insediamento della commissione		definita
<b>2020</b>	<b>Bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di Archeologo Cat. D.</b>	La commissione non si è ancora insediata		
2020	<b>Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. D riservato al personale della L.68/99</b>	Procedura revocata prima dell' insediamento della commissione		



