

**Stampa Intero Modello in data : 19/6/2019**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2018
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 1591 - CARBONIA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS CAGLIARI	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.		
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Inviare	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni																															

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 18/06/2019**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 18/06/2019**

## Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO									

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/06/2019 01:02:27  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	0	1	1	0,68	87.472	110.382	80.707	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	4	3	4	4,41	2,83	3,76	398.408	269.446	332.448	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	36	36	35	35,23	33,39	34,47	1.115.894	1.109.355	1.149.430	0	22.890	30.818
<b>CATEGORIA C</b>	53	52	55	53,76	51,7	53,76	1.417.306	1.371.843	1.453.432	0	17.594	29.034
<b>CATEGORIA B</b>	46	47	42	47,73	40,88	45,4	1.149.418	999.643	1.082.570	0	8.546	17.299
<b>CATEGORIA A</b>	4	4	4	4	4	4	87.257	85.515	89.845	0	453	1.725
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	2	2	0,46	1,58	1,28	11.685	20.616	32.146	0	0	278
<b>Totale</b>	145	145	142	146,6	135,39	143,34	4.267.440	3.966.800	4.220.578	0	49.483	79.154
							<b>Tabella 14</b>	<b>1.906.713</b>	<b>1.751.468</b>	<b>1.755.525</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>6.174.153</b>	<b>5.718.268</b>	<b>5.976.103</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/06/2019 01:02:27  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0,68	87.472	110.382	118.541	45.861	47.649	47.041	41.611	62.733	71.501	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	4,41	2,83	3,76	90.257	95.099	88.535	46.565	46.482	46.246	43.692	48.617	42.289	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	35,23	33,39	34,47	31.675	32.541	32.454	25.670	26.513	27.597	6.005	6.028	4.857	0	666	890	0	19	4
CATEGORIA C	53,76	51,7	53,76	26.362	26.196	26.497	22.262	22.515	23.448	4.101	3.681	3.048	0	274	539	0	67	1
CATEGORIA B	47,73	40,88	45,4	24.080	24.242	23.464	20.380	20.647	21.097	3.700	3.594	2.367	0	193	379	0	16	2
CATEGORIA A	4	4	4	21.814	21.266	22.030	18.975	19.072	19.895	2.839	2.194	2.135	0	96	431	0	17	0
RESTANTE PERSONALE	0,46	1,58	1,28	25.310	13.021	24.946	23.736	12.249	23.076	1.575	771	1.869	0	0	218	0	0	0
<b>Totale per istituzione</b>	<b>146,6</b>	<b>135,39</b>	<b>143,34</b>	<b>29.106</b>	<b>28.932</b>	<b>28.896</b>	<b>23.274</b>	<b>23.400</b>	<b>24.310</b>	<b>5.832</b>	<b>5.531</b>	<b>4.586</b>	<b>0</b>	<b>330</b>	<b>550</b>	<b>0</b>	<b>36</b>	<b>2</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/06/2019 01:02:27  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	0	16	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0
DIRIGENTI	3	3	4	58,67	27,67	29,25	4,67	6,67	0	1,67	2,33	3,25
CATEGORIA D	35	35	33	31,54	33,4	35,79	8,37	7,63	4,94	5,74	3,69	9,33
CATEGORIA C	55	54	58	30,96	30,72	33,36	17,98	19,06	15,62	5,85	8,94	6,57
CATEGORIA B	48	49	44	35,71	26,65	33,8	10,23	16,29	30,66	13,83	18,49	12,18
CATEGORIA A	5	5	5	26,2	26,4	30	13,2	29,6	33	7,2	4,4	2,6
RESTANTE PERSONALE	1	2	2	5	10,5	19,5	0	0	2,5	0	104,5	5
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>148</b>	<b>148</b>	<b>146</b>	<b>32,76</b>	<b>29,61</b>	<b>33,62</b>	<b>12,52</b>	<b>15,3</b>	<b>17,73</b>	<b>6,3</b>	<b>11,86</b>	<b>8,64</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c.: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab.2 e S11) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/06/2019 01:02:27Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e S11)				Costo del lavoro (In euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	1,93	2,26	2,77	Retribuzioni, codice P015	45.176	48.903	66.332	valore medio	23.407	21.638	23.947
L.S.U./L.P.U.	18	18	5	Retribuzioni, codice P065	39.701	39.218	11.348	valore medio	2.206	2.179	2.270
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (S11)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (S11)	0	1	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	462	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	462	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (S11)	40	60	20	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	372.367	320.003	88.555	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	9.309	5.333	4.428

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

## Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3563169	4568953	0	Importo Siope superiore a importi SICO T12 e T13 e ANF perche comprensivo di parte degli importi indicati in T14 codice P 015 - P 055 - P 061
Totale T13	657409			
Assegno T14	29143			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>4249721</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	21434	21434	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	66332	69619	0	L'importo SIOPE e comprensivo della spesa per compensi e IRAP LSU per un importo di euro 12022.22 la differenza per il tempo determinato e inclusa nell'importo SIOPE in corrispondenza delle voci T12 e T13
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1175658	951729	0	L'importo SIOPE e inferiore perche parte della spesa ricade sull'importo SIOPE in corrispondenza delle voci T12 - T13 - ANF
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	347671	275459	0	L'importo SIOPE e inferiore perche parte della spesa ricade sull'importo SIOPE in corrispondenza delle voci T12 - T13 - ANF

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	11348	0	0	inserito con codice SIOPE 1010101006
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	106579	0	0	inserito con codice SIOPE 1030312999
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>5978743</b>	<b>5887194</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	155649	0	0	INSERITI CON CODICI SIOPE 2010101001 - 2010102001
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>5823094</b>	<b>5887194</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 ..... *Marco Cumar*

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**  
**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01514170925

Codice Fiscale : 81001610922

Telefono : 07816941

Fax : 078164039

Email : [comcarbonia@comune.carbonia.ca.it](mailto:comcarbonia@comune.carbonia.ca.it)

Via : P.ZZA ROMA

Numero Civico : N.1

C.A.P. : 09013

Città : CARBONIA

Provincia : SU

Codice Catastale : B745

Popolazione residente : 28265

Superficie(Kmq) : 145.54

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.carbonia.ca.it](http://www.comune.carbonia.ca.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
BUSCARINI	IVANA	0781694306	078164039	<a href="mailto:li.buscarini@comune.carbonia.ca.it">li.buscarini@comune.carbonia.ca.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BUSCARINI	IVANA	0781694306	078164039	i.buscarini@comune.carbonia.ca.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TIPOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	20
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/08/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	4090
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	22
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	28050
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	43906
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	5691295

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
LASIO	ATTILIO	dott.attilio@studiolasio.com
NOCERA	FRANCSCA	f.nocera@tiscali.it
PICCIAU	FRANCESCO	fran.picciau@gmail.com

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	
---	--

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	19
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	2
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	18
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO

## Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	2	2	0	0	0	0	2	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	3	1	0	0	0	0	3	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	1	2	0	0	0	0	1	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	1	4	0	0	0	1	1	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	4	4	0	0	0	2	4	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	4	5	0	0	0	0	4	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	0	3	0	0	0	0	0	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	5	5	0	0	0	0	5	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	7	5	0	0	0	0	7	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	8	5	0	0	0	0	8	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	7	4	0	0	0	0	7	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	3	6	0	0	0	0	3	6
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1	5	0	0	0	0	1	5

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	10	1	0	0	0	0	10	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	0	0	0	0	0	1	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	0	1	1	0	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>71</b>	<b>66</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>72</b>	<b>70</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0,55	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0,46	0,4	0	0	0	0	0	0	0	0	13	4	16	4
CATEGORIA B	1,36	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	8	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1,82</b>	<b>0,95</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>25</b>	<b>4</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	1	2	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	2	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

## **T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo**

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>11</b>

## T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>Totale</b>	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	2	0	-	-	1	2	0	4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	1	2	4	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	2	2	0	2	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	1	1	2	3	1	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	2	1	1	1	1	0	-	-	3	0	1	3	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	4	1	0	2	0	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	4	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	0	2	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	0	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	10	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>18</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>142</b>

## T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	1	1	0	1	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	3	0	2	-	-	-	-	1	0	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	0	1	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	3	1	1	2	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	0	3	3	1	1	1	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	0	1	1	2	0	2	3	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	-	-	1	0	2	1	1	2	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	0	2	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	2	0	1	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	0	-	-	4

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	0	1	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	5	0	4	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>17</b>	<b>15</b>	<b>24</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>142</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	1	0	-	-	2	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	2	-	-	0	3	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	0	1	3	5	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	0	2	3	3	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	4	4	1	0	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	0	5	5	-	-	-	-	-	-	-	-	12

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	5	4	-	-	2	1	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	4	1	1	0	1	3	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	0	3	2	1	1	2	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	1	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	9	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA A5	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	<b>25</b>	<b>14</b>	<b>27</b>	<b>26</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>16</b>	<b>26</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>142</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	14	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	56	61	-	-	-	-	-	-	-	-	8	5	-	-	-	-	1	14	145
POSIZIONE ECONOMICA D6	84	36	4	5	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	5	0	137
POSIZIONE ECONOMICA D5	21	70	11	12	-	-	-	-	-	-	77	3	-	-	-	-	9	1	204
POSIZIONE ECONOMICA D4	29	251	0	43	-	-	0	62	-	-	3	17	-	-	-	-	6	12	425
POSIZIONE ECONOMICA D3	126	214	19	21	-	-	0	18	-	-	6	13	-	-	-	-	18	12	447
POSIZIONE ECONOMICA D2	85	97	0	34	-	-	2	0	0	43	19	6	0	1	-	-	13	11	311
POSIZIONE ECONOMICA D1	12	156	0	14	-	-	-	-	0	12	16	7	-	-	-	-	1	22	240
POSIZIONE ECONOMICA C5	139	162	177	135	-	-	0	11	-	-	42	9	-	-	-	-	-	-	675
POSIZIONE ECONOMICA C4	244	166	53	310	-	-	-	-	-	-	9	3	-	-	-	-	0	1	786
POSIZIONE ECONOMICA C3	189	109	18	24	-	-	36	23	12	0	21	4	-	-	-	-	0	1	437
POSIZIONE ECONOMICA C2	309	203	71	27	-	-	70	16	1	1	48	12	-	-	-	-	26	21	805
POSIZIONE ECONOMICA C1	286	128	56	35	-	-	9	33	-	-	7	14	-	-	-	-	1	0	569

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	52	140	0	54	-	-	-	-	-	-	0	9	-	-	-	-	0	6	261
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	140	42	14	17	-	-	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	241
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	78	123	64	179	12	0	0	49	-	-	36	1	-	-	-	-	-	-	542
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	69	52	69	52	-	-	57	8	-	-	9	3	-	-	-	-	-	-	319
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	111	55	80	83	107	32	32	8	-	-	3	6	-	-	-	-	1	0	518
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	79	0	79	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	161
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	35	0	113	0	-	-	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	157
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	61	77	61	77	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	282
POSIZIONE ECONOMICA B3	23	32	29	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	101
POSIZIONE ECONOMICA B2	77	31	41	13	-	-	48	36	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	247
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	179	31	134	177	-	-	34	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	556
POSIZIONE ECONOMICA A5	66	39	103	12	-	-	0	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	233

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A4	33	0	10	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	43
POSIZIONE ECONOMICA A1	0	12	0	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	52
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	9	30	5	0	-	-	-	-	0	6	0	4	-	-	-	-	-	-	54
<b>Totale</b>	<b>2.527</b>	<b>2.396</b>	<b>1.132</b>	<b>1.456</b>	<b>119</b>	<b>32</b>	<b>325</b>	<b>277</b>	<b>13</b>	<b>62</b>	<b>307</b>	<b>125</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>83</b>	<b>107</b>	<b>8.962</b>

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGREARIO A	8,17	27.165	-	-	-	-	4.862	-	-	32.027
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	45,06	150.049	-	-	-	-	23.605	-	-	173.654
POSIZIONE ECONOMICA D6	38,13	93.525	-	664	-	306	9.182	6.154	-	109.831
POSIZIONE ECONOMICA D5	36	82.857	-	-	-	94	8.221	2.778	-	93.950
POSIZIONE ECONOMICA D4	81,86	179.658	-	472	-	174	15.749	5.616	-	201.669
POSIZIONE ECONOMICA D3	115,3	242.600	-	-	-	326	22.535	8.881	-	274.342
POSIZIONE ECONOMICA D2	107,02	205.467	-	-	-	172	18.636	6.067	72	230.270
POSIZIONE ECONOMICA D1	35,3	65.159	-	-	-	-	5.489	1.179	-	71.827
POSIZIONE ECONOMICA C5	131	248.070	-	1.878	-	195	20.983	7.199	-	278.325

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA C4	153	279.378	-	3.043	-	217	23.711	8.068	-	314.417
POSIZIONE ECONOMICA C3	154,38	273.486	-	2.009	-	138	23.278	6.907	-	305.818
POSIZIONE ECONOMICA C2	132	227.410	-	645	-	117	19.139	5.700	-	253.011
POSIZIONE ECONOMICA C1	74,71	126.244	-	-	-	-	10.590	1.116	-	137.950
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	71,75	123.681	-	1.701	-	61	10.534	3.091	-	139.068
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	32	54.947	-	639	-	61	4.674	1.965	-	62.286
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	54,45	90.357	-	1.434	-	28	7.709	2.186	-	101.714
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	36	59.610	-	448	-	28	5.042	1.466	-	66.594
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	54,45	88.930	-	1.373	-	29	7.571	2.145	-	100.048

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	48	78.106	-	1.080	-	26	6.646	1.785	-	87.643
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	21,16	33.946	-	58	-	-	2.850	710	-	37.564
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	36	57.602	-	516	-	22	4.879	1.357	-	64.376
POSIZIONE ECONOMICA B3	36	56.735	-	310	-	58	4.793	1.812	-	63.708
POSIZIONE ECONOMICA B2	22	33.210	-	601	-	-	2.865	338	-	37.014
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	133	198.118	-	-	-	-	16.533	350	-	215.001
POSIZIONE ECONOMICA A5	36	54.615	-	565	-	30	4.633	1.396	-	61.239
POSIZIONE ECONOMICA A4	12	17.845	-	363	-	-	1.528	329	-	20.065
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	15,33	27.198	-	-	-	-	2.282	278	-	29.758
<b>Totale</b>	<b>1.720,07</b>	<b>3.175.968</b>	<b>-</b>	<b>17.799</b>	<b>-</b>	<b>2.082</b>	<b>288.519</b>	<b>78.873</b>	<b>72</b>	<b>3.563.169</b>

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)							
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
0	0	0	31.183	10.492	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
1.091	0	0	132.104	25.599	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
230	0	0	15.202	4.453	1.958	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
248	0	0	14.580	3.115	1.822	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
540	0	0	5.907	0	4.212	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
726	0	0	25.400	5.515	5.909	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
621	1.111	0	16.444	3.333	5.462	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
195	0	0	0	0	1.831	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
748	6.164	0	0	0	5.730	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
858	6.191	0	0	0	6.804	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
819	3.128	0	0	0	6.963	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
682	1.054	0	0	0	5.923	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
207	3.218	0	0	0	3.363	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
372	0	0	0	0	2.713	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
180	0	0	0	0	1.218	0	0
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
293	0	0	0	0	1.997	0	958
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
180	0	0	0	0	1.374	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)							
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
265	0	0	0	0	1.983	0	9.346
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
236	0	0	0	0	1.832	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
116	0	0	0	0	821	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
174	0	0	0	0	1.365	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
171	0	0	0	0	1.338	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
110	0	0	0	0	838	2.304	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
604	0	0	0	0	5.172	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
165	0	0	0	0	1.113	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
54	0	0	0	0	376	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
82	0	0	0	0	759	0	0
<b>TOTALE</b>							
9.967	20.866	0	240.820	52.507	72.876	2.304	10.304
<b>Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente</b>							

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
<b>SEGRETARIO A</b>													
0	0	0	0	0	0	7.005	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	950	602	2.541	0	0	0	18	0	143	0	1.682
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	0	1.417	1.120	0	0	0	18	0	0	588	311
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	0	0	5.000	3.169	0	0	0	0	122	0	0	243	3.312
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	0	0	3.008	3.932	262	0	0	0	257	0	0	222	835
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	0	0	3.150	3.983	0	0	0	0	428	0	0	129	7.649
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	0	0	950	1.711	262	0	0	0	170	0	0	0	543
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	12.988	0	0	6.348	0	0	0	0	541	0	16	762	3.809
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	11.695	0	990	7.697	0	0	0	0	686	0	28	124	11.983
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	6.445	0	750	7.636	1.299	0	0	0	773	0	0	0	10.555
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	3.376	0	1.500	5.882	0	0	0	0	721	0	0	0	6.075
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	5.332	0	0	1.623	0	0	0	0	245	0	0	0	2.180
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	178	0	0	3.005	0	0	0	0	393	0	32	0	9.880
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	0	0	750	1.642	0	0	0	0	194	0	22	854	2.280
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	652	0	0	1.461	0	0	0	0	316	0	0	0	3.433
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	188	0	0	1.501	0	0	0	0	204	0	40	188	3.590
<b>POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	2.649	0	0	0	0	261	0	0	222	3.241

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	2.685	0	0	0	0	271	0	0	251	481
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	179	0	0	964	0	0	0	0	144	0	0	687	2.158
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	1.349	0	0	1.443	0	0	0	0	214	0	0	1.219	1.846
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	0	0	0	1.431	0	0	0	0	207	0	0	182	1.836
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	0	0	0	1.002	0	0	0	0	151	0	0	115	367
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	2.799	0	0	241	0	0	0	0	887	0	0	709	10.600
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>													
0	791	0	0	1.156	0	0	0	0	221	0	0	185	2.414
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>													
0	0	0	0	400	0	0	0	0	81	0	0	63	1.522
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
0	0	0	438	621	0	0	0	0	263	0	0	0	225
<b>TOTALE</b>													
0	45.972	0	17.486	64.201	5.484	7.005	0	0	7.786	0	281	6.743	92.807

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	41.675	7.005	0	48.680
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	158.794	0	0	158.794
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	21.843	4.254	1.682	27.779
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	19.765	3.143	311	23.219
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	10.659	8.534	3.312	22.505
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	37.550	7.681	835	46.066
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	26.971	7.690	7.649	42.310
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	2.026	3.093	543	5.662
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	12.642	20.655	3.809	37.106
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	13.853	21.220	11.983	47.056
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	10.910	16.903	10.555	38.368
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	7.659	11.479	6.075	25.213
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	6.788	7.200	2.180	16.168
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	3.085	3.608	9.880	16.573
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	1.398	3.462	2.280	7.140
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	3.248	2.429	3.433	9.110
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.554	2.121	3.590	7.265
<b>POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	11.594	3.132	3.241	17.967
<b>POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	2.068	3.207	481	5.756
<b>POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	937	1.974	2.158	5.069
<b>POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.539	4.225	1.846	7.610
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1.509	1.820	1.836	5.165
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	3.252	1.268	367	4.887
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	5.776	4.636	10.600	21.012
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	1.278	2.353	2.414	6.045
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	430	544	1.522	2.496
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	841	1.322	225	2.388
<b>TOTALE</b>				<b>657.409</b>

## T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	29.143
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	21.434
FORMAZIONE DEL PERSONALE	6.094
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	3.564
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	88.555
ALTRE SPESE	51.682
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	66.332
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3.114
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.175.658
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	347.671
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	11.348
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	106.579
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	154.397
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	1.252
<b>Totale</b>	<b>1.755.525</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
REGIONE AUTONOMA SARDEGNA EURO 106579	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI EURO 31961 - DIPARTIMENTO PER LA PROGRAMMAZIONE EURO 8089 - REGIONE AUTONOMA SARDEGNA EURO 114348 - ISTAT euro 1252	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	10.666	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	479	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	3.238	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	6.909	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	4.745	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	5.079	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	194.298	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	225.414	0
Risorse variabili		
ART 3 C 57 L662/96 ART 59 C 1 L.P DLGS446/97 - REC. EV. ICI	7.559	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	7.559	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-16.785	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-16.785	0
totale Risorse posizione risultato	216.188	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	143.113

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	37.029
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	180.142
totale Risorse posizione risultato	0	180.142
<b>Totale</b>	<b>216.188</b>	<b>180.142</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	372.678	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	9.899	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	2.940	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	385.517	0
Risorse variabili		
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/06 - QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO	75.586	0
ART 3 C 57 L662/96 ART 59 C 1 L.P DLGS446/97 - REC. EV. ICI	11.338	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	27.515	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	454	0
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	1.209	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	38.766	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	20.528	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	175.396	0
Decurtazioni		
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-15.099	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-15.099	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo risorse decentrate	545.814	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	102.797	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	102.797	0
totale P.O. (bilancio)	102.797	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	207.705
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	65.267
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	762
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	65.576
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	10.790
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	46.871
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	15.751
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	5.483
L. 662/1996 DLGS 446/1997 - INCENTIVI REC. EV. ICI	0	3.360
ART 70-TER CCNL 16-18 - COMPENSI ISTAT	0	36
ART 68 C 2 L G CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	0	853

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 68 C 2 L H CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	0	1.617
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	444.071
totale Fondo risorse decentrate	0	444.071
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	84.216
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	16.415
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	100.631
totale P.O. (bilancio)	0	100.631
<b>Totale</b>	<b>648.611</b>	<b>544.702</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	09-12-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	0
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)	216188
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	216188

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Digs 165/2001 (euro)	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	6
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	4
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	38131
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	4
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	38131
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	5720
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	37029
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	NO
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	09-12-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	529172
361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)	97248
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	160479

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	134500
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
384 Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)	
385 L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?	
386 Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	10
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	6

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	11147
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	6687
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	8466
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	16
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	10790
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	85576
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	1371

371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	16766
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccni 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

